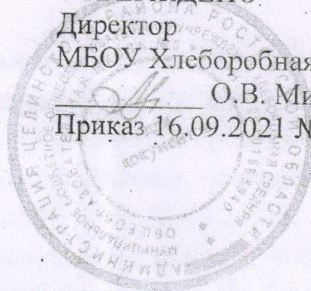


СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МБОУ Хлеборобная СОШ № 5  
В.В. Антюфеева  
Протокол от 16.09.2021г № 10

УТВЕРЖДЕНО  
Директор  
МБОУ Хлеборобная СОШ № 5  
О.В. Мирошникова  
Приказ 16.09.2021 № 129



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Хлеборобной средней общеобразовательной школы № 5  
с 02.11.2020 по 01.11.2023г.**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору  
прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 16210/21-1599  
от 08.11. 2021 г.

Заместитель министра

А.А. Харахапьян

с. Хлеборобное  
Целинский район



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Хлебоборобная средняя общеобразовательная школа №5 в лице директора Мирошниковой О.В., с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации, в лице председателя ППО Антюфеевой Валентины Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 10 от 16.09.2021г. в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем: в соответствии со статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Хлебоборобной средней общеобразовательной школы №5 на 2020-2023 г.

**В Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха».**

**Пункт 5.3** данного раздела изложить в следующей редакции:

5.3 В МБОУ Хлебоборобная СОШ № 5 устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. (ст.333 ТК РФ)

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников. (ст.333 ТК РФ)

Исходя из особенности задач и функций, отдельным подразделениям, группам работников по должностям (профессиям, специальностям) и (или) отдельным работникам может устанавливаться пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

В соответствии с действующим порядком (утв.приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н), норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы:

- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов
- при 36-часовой рабочей неделе - 7,2 часа
- при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

**В раздел 8. «Социальные гарантии и льготы»**

8.2.7. Работникам учреждения при выходе на пенсию выплачивать при наличии денежных средств единовременное материальное вознаграждение в размере двух должностных окладов в пределах средств, выделенных на оплату труда.